

# Cómo impacta el recurso humano en la eficiencia reproductiva y productiva de nuestro hato.

## Dr. Frank Hueckmann Voss

### Formación académica:

- Licenciado en Medicina Veterinaria de la Universidad Nacional de Costa Rica.
- Doctorado en Reproducción Animal con Énfasis en Salud del Hato de Bovinos de Leche, Universidad Ludwig Maximilian de Múnich, Alemania.

### Experiencia profesional:

- Ejercerse como médico veterinario privado en el área de salud del hato bovino asesorando fincas especializadas en la producción de leche.
- Ha fungido como profesor de la carrera de medicina veterinaria en el área de internado último año de Salud del Hato bovino de leche.
- Productor de Leche

### Además:

- Ha publicado en diferentes revistas sobre temas relacionados al manejo de Salud del Hato.
- Ha asesorado fincas en países como: Brasil, Chile, Colombia, México, Guatemala, República Dominicana, Estados Unidos, Irlanda, Alemania y Dinamarca.



- Dr. Frank Hueckmann Voss
- Junio 2024

---

# El impacto del recurso humano en la eficiencia reproductiva y productiva de nuestro hato

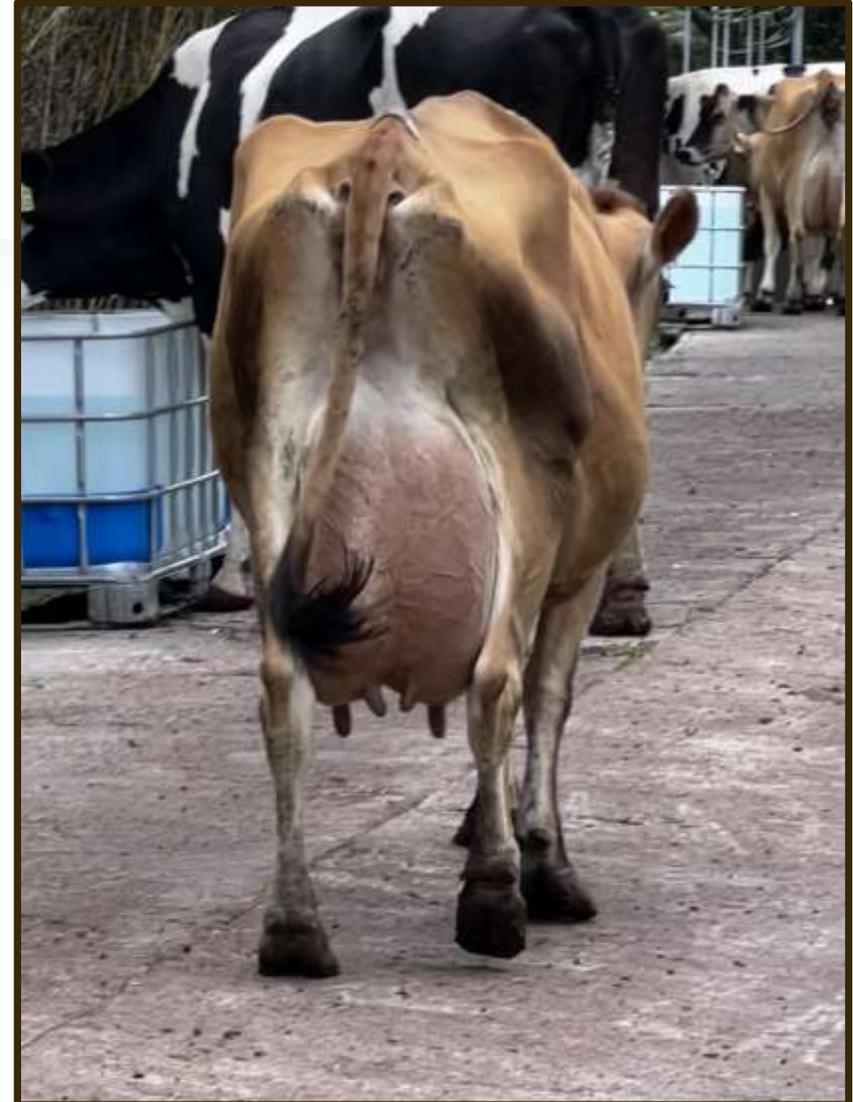


# ¿Qué tipo de finquero es usted?

Finquero que piensa en sus vacas y como vaca

Finquero tecnológico y empresario

Finquero corta costos



# ¿Qué indicadores presenta una finca que no se maneja bien?

- Alta rotación de personal
- Ambiente laboral complejo
- Malos indicadores técnicos:
  - Alta mortalidad >5%.
  - Mal desarrollo en las diferentes etapas de la crianza de reemplazos.
  - Avanzada edad a primer parto >28 meses de edad
  - Mala producción de leche.
  - Altos recuentos de células somáticas en tanque > 150000.
  - Parámetros reproductivos inadecuados.
  - Alta tasa de descarte involuntario.





## La tecnología y personal bien capacitado es fundamental para la detección temprana de vacas enfermas

Características *usuales* de vacas sanas:

- Ojos alertas y brillantes.
- Orejas siempre en movimiento (barómetro).
- Nariz húmeda y sin secreciones anormales.
- Color, olor, cantidad y consistencia de la boñiga.
- Descarga por vulva sin mal olor.
- Rumia: mínimo 450 minutos por día.

# La supervisión del proceso del parto es parte integral del éxito de un programa reproductivo

Parto de mellizas conociendo el estado de la gestación de esta vaca y conociendo de antemano el sexo de cada cría mediante la ecografía oportuna.



“Drench” voluntario 20-40 litros según raza y se da inmediatamente después del mismo. Fundamental para aportar hidratación, llenado del rumen y antiestrés.





Vacas Holstein y Jersey primerizas y multíparas separadas en comederos

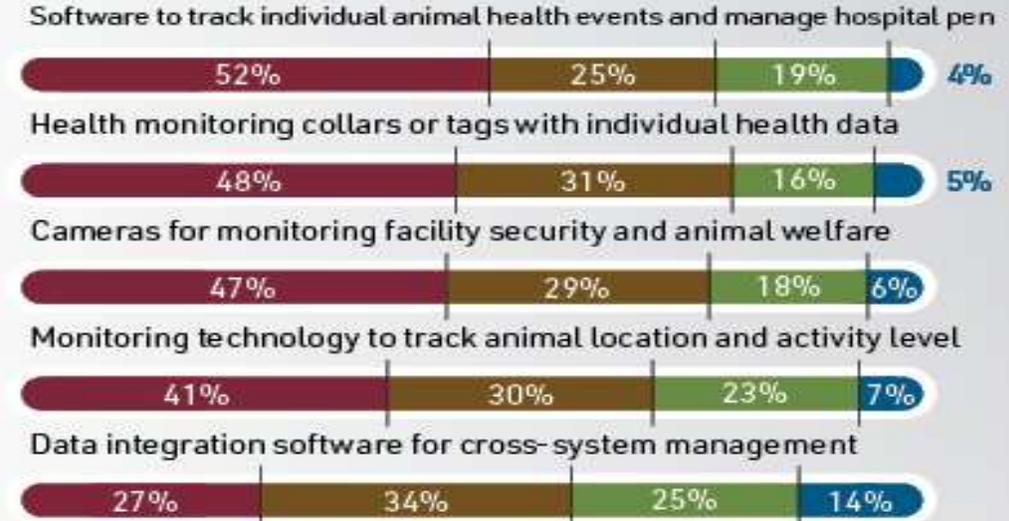
# Inteligencia Artificial (IA) para mejorar los procesos a nivel de hato

El uso de la tecnología genera un gran volumen de información que se debe saber interpretar y usar correctamente.

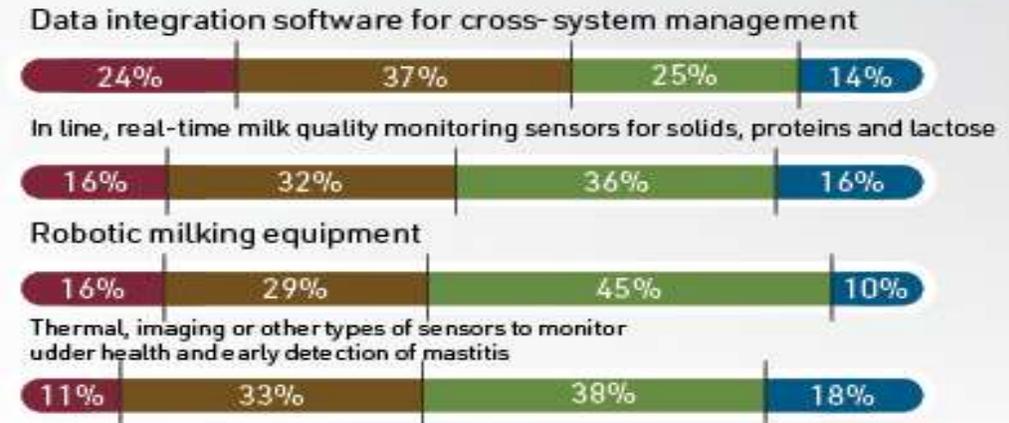
Which of the following, do you use on your operation?  
Which are you likely to add in the next three to five years?

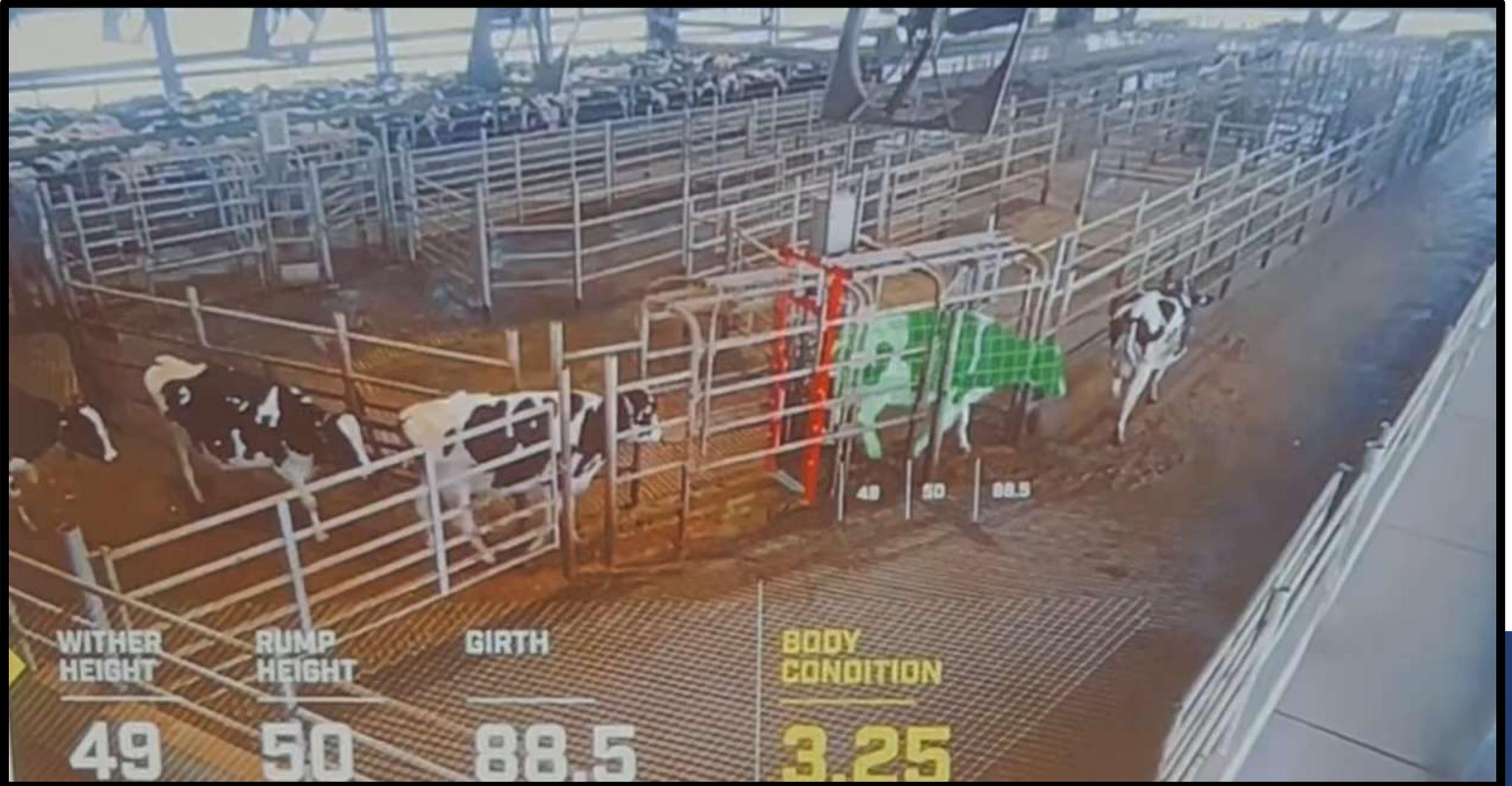


## TRACKING & MONITORING



## DATA & MILK





WITHER  
HEIGHT

49

RUMP  
HEIGHT

50

GIRTH

88.5

BODY  
CONDITION

3.25

48

50

88.5

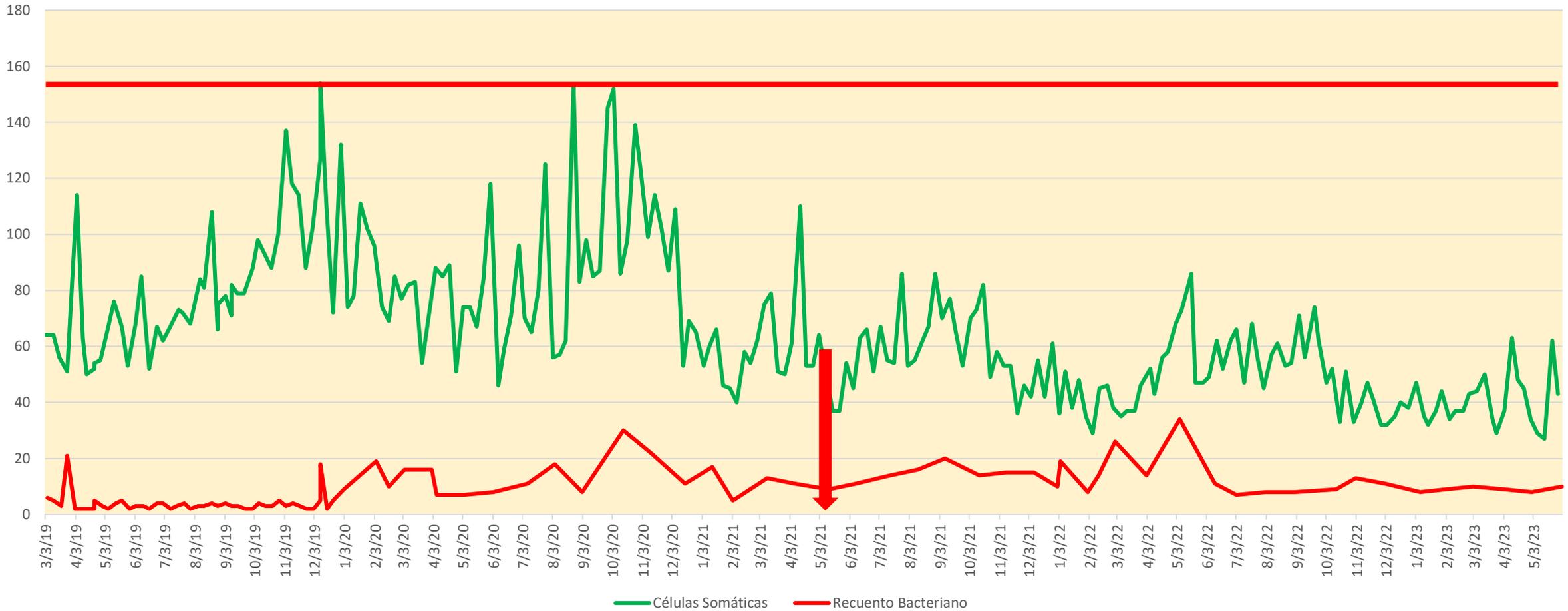
Lograr buenos  
resultados  
reproductivos



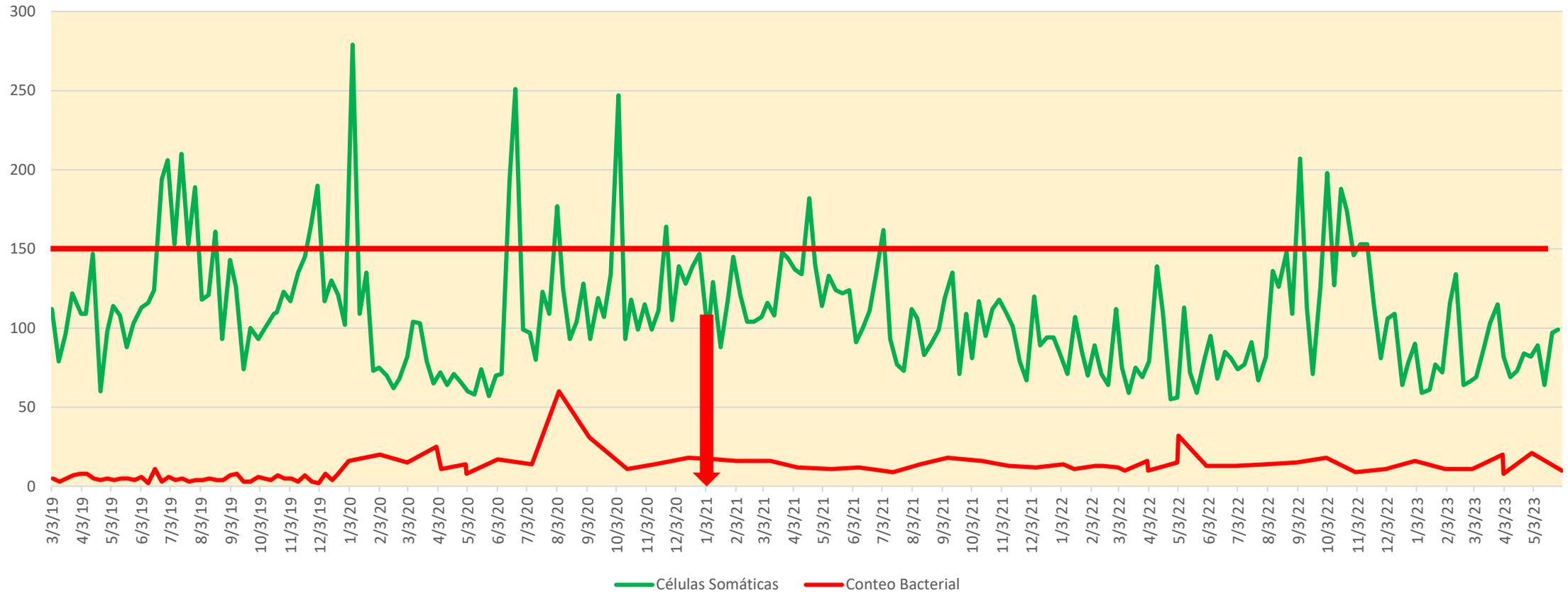


Ejemplos de buenos resultados

UP 84



UP 814

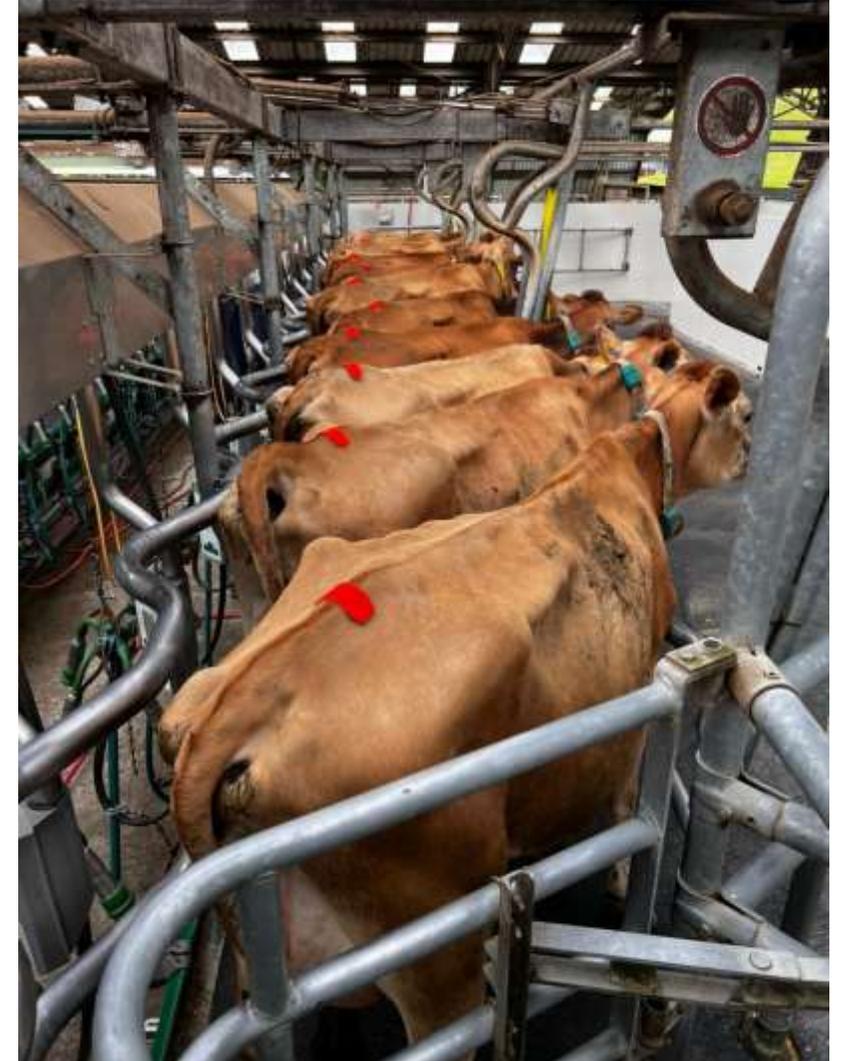


# Detección de celos



# Eficacia en la detección de celos

Parámetros reproductivos actuales		
Parámetro	Valor	Porcentaje
Hembras presentes	914	
Vacas	512	56%
Novillas	402	44%
Hembras preñadas	427 (327/10)	47% (64/25)
Hembras vacías	487	53%
Días abiertos	100	
Días del primer servicio	64	
Intervalo entre partos	382	
Edad al primer parto	24	
Tasa de detección de celo	65,7	
Tasa de concepción	45	
Tasa de preñez	30	



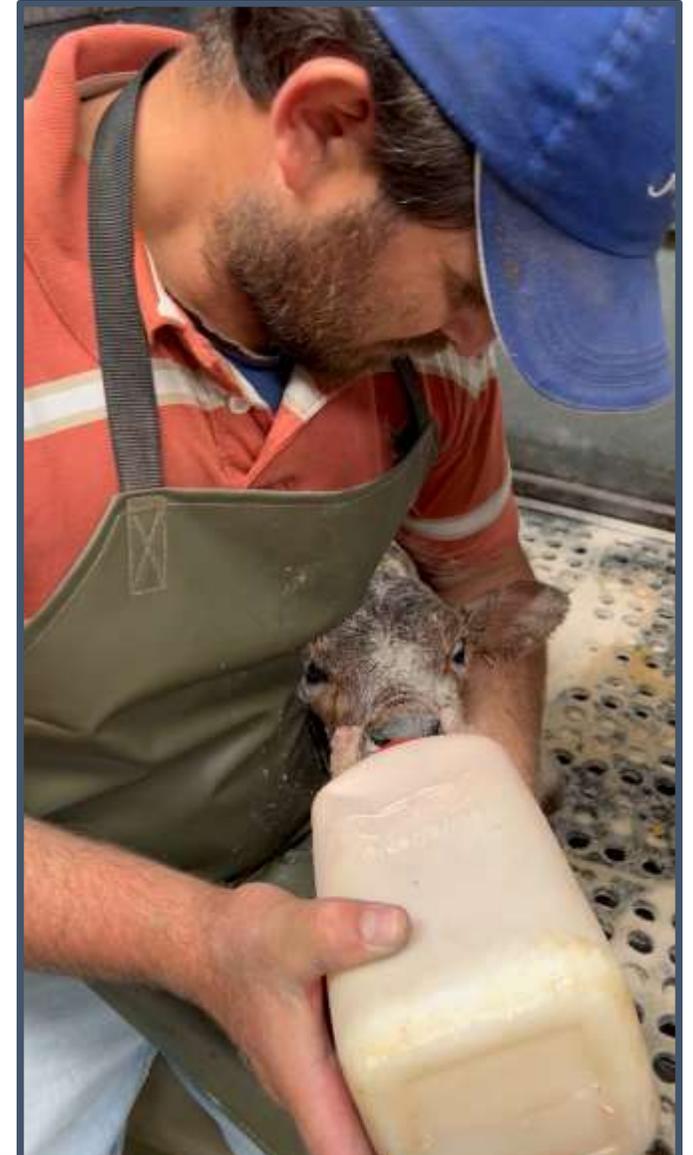
## Parámetros reproductivos actuales

Parámetro	Valor	Porcentaje
Hembras presentes	293	
Vacas	170	58%
Novillas	123	42%
Hembras preñadas	122 (104/18)	42% (61/15)
Hembras vacías	171	58%
Días abiertos	92	
Días del primer servicio	62	
Intervalo entre partos	364	
Edad al primer parto	24,1	
Tasa de detección de celo	70,1	
Tasa de concepción	47,3	
Tasa de preñez	33	

## Parámetros reproductivos actuales

Parámetro	Valor	Porcentaje
Hembras presentes	117	
Vacas	55	47%
Novillas	62	53%
Hembras preñadas	50 (34/16)	43% (62/26)
Hembras vacías	67	57%
Días abiertos	93	
Días del primer servicio	71	
Intervalo entre partos	394	
Edad al primer parto	25,6	
Tasa de detección de celo	60,2	
Tasa de concepción	55,4	
Tasa de preñez	33	

# Aspectos relevantes en la crianza de reemplazos



La tasa de mortalidad en terneras como indicador de manejo durante los primeros 12 meses de vida (menos del 5%)

Crianza	Hembras	Machos
Nacimientos	105	84
Peso Nacimiento	22,9 (100)	23,5(34)
Mortalidad <24 horas	3 (2,9%)	2(2,4%)
Mortalidad <30 días	1(1,0%)	
Mortalidad 30 días a 6 meses	2(1,9%)	
Mortalidad 6 meses a año	1(1,0%)	

Crianza	Hembras	Machos
Nacimientos	43	18
Nacimientos	40,1 (40)	37,0(4)
Mortalidad <24 horas	3 (7,0%)	
Mortalidad <30 días		
Mortalidad 30 días a 6 meses		
Mortalidad 6 meses a año		



Invertir fuertemente en el talento humano



Asistencia técnica



Relevo generacional dueños, colaboradores  
y profesionales



Tecnología y la debida capacitación en su  
uso e interpretación correcta.

¿Qué hacer  
para buscar  
mejorar la  
rentabilidad en  
tiempos de  
globalización?

# Importancia de la Cultura Empresarial



Como una huella dactilar, cada finca tiene su propia cultura e identidad de trabajo y es única para cada empresa ganadera.



Los líderes del equipo de trabajo aspiran a proveer una cultura y ambiente positivo para todos los colaboradores.

Sin embargo, no es lo que los líderes piensan y de cómo implementan ese ambiente positivo de trabajo, sino como es que realmente lo perciben y sienten los empleados.



Las reuniones pueden ser formales y específicas, o informales como por ejemplo: la pausa para tomar café.



## Los trabajadores son parte medular de las fincas

- La constante capacitación y el desarrollo de sus habilidades genera compromiso.
- Correcta asignación de tareas.
- Liderar con el Ejemplo.
- Reforzamiento positivo.
- Retroalimentación constructiva.
- Comunicación efectiva y compasiva.
- Transparencia y Responsabilidad.
- Valorar ideas del equipo.

# Un equipo de alto impacto mantiene los resultados en el tiempo

Las palabras solamente influyen el 7% de lo que se dice.

Cómo lo digo un 38%.

La actitud influye el 55% restante.

Siempre se deben de buscar mensajes positivos y proactivos.

Nunca se debe etiquetar a las personas, pero si las conductas.

Lograr persuadir que la idea se haga parta del equipo.

La parte visual es un 80% de la información que se interioriza.

Todos son indispensables.

# Trabajo en equipo y equipos de trabajo son “clave” para un buen desempeño



Desempeño

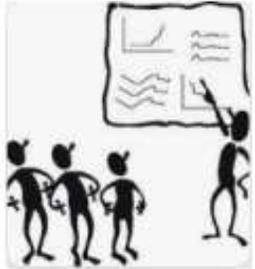
$$D = (C + H) * A$$

CONOCIMIEN  
TO

HABILIDA  
DES

ACTITU  
D

# Conocimientos y Habilidades son Importantes, PERO la **ACTITUD** Define el Desempeño!



Excelente Conocimiento y habilidades, pero con ACTITUD!  
Acciones: Ofrecer soporte y manejar expectativas.

$$D=(0,95+0,95)*0,90=1,71$$

↑ **Desempeño**



Excelente conocimiento y habilidades pero muy mal desempeño por mala ACTITUD!

Acciones: Identificar / resolver conflictos (ambiente de trabajo) y mostrar experiencia esperada

$$D = (0,90+0,90)*0,30 = 0,57$$

↓ **Actitud**



Buen conocimiento y habilidad, pero con ACTITUD promedio!  
Acciones: Proveer soporte explicar "Porque y Beneficios", motivar y manejar expectativas

$$D=0,80+0,80)*0,65=1,04$$

**Promedio**



Excelente ACTITUD puede compensar la falta de conocimiento y habilidades .

Acciones: Proveer capacitación, motivar y manejar expectativas

$$D=(0,70+0,70)*0,95=1,33$$

↑ **Actitud**



**¡Muchas gracias!**