

Impacto de un equipo de trabajo motivado para obtener éxito en un programa reproductivo

**Frank Hueckmann Voss PhD.
Médico Veterinario privado
Salud de Hato Ganado de Leche**

Realidad actual de nuestras lecherías

- **Ausencia del dueño y administrador** en la finca, se resuelve mucho por teléfono y visitas esporádicas
- Muchos productores **no ven sus fincas como empresa** por lo cual no transmiten un sentimiento de orgullo y pertenencia a sus empleados
- **Jornadas de trabajo** muy sacrificadas y largas
- Se espera del **personal de finca una gran iniciativa y responsabilidad administrativa** para llevar a cabo las múltiples labores, sin embargo muchos de ellos **no** tienen la formación académica mínima, por lo cual se **recarga a una sola persona (mandador) que hace lo mejor posible:**
 - **Apuntes en Agendas, inventario de animales**
 - **Resolver problemas de animales enfermos, atención de partos, prueba CMT, pesa leche, inseminaciones e inventario de semen, pedir concentrado, programas fertilización, mantenimiento de equipos, atender y pagar proveedores, etc.**

Realidad actual en nuestras lecherías

- **Nuevos estilos de vida** y exigencias en la vida familiar (estudio hijos, tiempo libre y mas consumo) hacen optar por otras alternativas menos sacrificadas, además influye lejanía escuelas y transporte público
- **Se invierte** mucho en instalaciones y nuevas tecnologías pero no en la capacitación de personal
- **diferenciación** entre personal costarricense y extranjero
- **ausencia cultura lechera** en algunas zonas
- Hay zonas y fincas con **baja oferta mano** de obra calificada para lechería con **alta rotación de personal**
- **Mayores exigencias** a nivel de **calidad de leche** y ambiente con la implementación del **CVO** hacen el trabajo todavía mas especializado

COMO PODEMOS IMPLEMENTAR UN BUEN PROGRAMA A NIVEL DE FINCA?



Equipo de trabajo necesario para el éxito de un programa reproductivo

**Dueño- Administrador-
Empleados de
la Finca
Médicos Veterinarios**



**Zootecnistas-
Nutricionistas
Técnicos
agropecuarios**

**Proveedores
insumos:
Semen congelado-
embriones
Hormonales**

Que significa un personal de finca motivado?

A -Condiciones laborales adecuadas:

- 1. salarios competitivos y aumentos a tiempo
- 2. CCSS, INS, vacaciones, días libres
- 3. buenas condiciones de viviendas en finca
- 4. incentivos y horas extra

B -Herramientas de trabajo: siempre disponibles para evitar excusas de que no puede realizar determinada labor

C -Reuniones: cada cierto tiempo del equipo trabajo para definir objetivos, analizar logros y problemas, explicar técnicas actuales o nuevas a implementar

Interrelación equipo trabajo a nivel de finca

- **Medico Veterinario-zootecnista** debe ser cada vez mas productor y conocer la problemática y los objetivos de éste, **nunca ser un simple palpador**, si no un verdadero asesor comprometido en todos los aspectos de Salud de Hato
- **Productor** debe entender cada vez mas la labor del veterinario-zootecnista en Salud de Hato para apoyar e implementar la parte técnica

En el programa reproductivo el profesional de la finca debe ser un educador - entrenador

■ Hay diferentes formas de comunicación:

- Visitas a otras fincas
- Fotos y videos ilustrativos
- Mensajes y protocolos escritos
- Charlas de profesionales externos
- Continuidad a los programas



En el programa reproductivo el profesional de la finca debe ser un educador - entrenador

- **Involucrar todos los empleados** de la finca incluyendo los de campo:

- **Perfil adecuado** de cada uno permite asignar tareas
- **no todos son aptos** para adoptar conocimiento, responsabilidad y llevar a cabo determinado trabajo



- **Empleado nuevo:** explicarle y entrenarlo bajo el protocolo de trabajo de la finca (**evita importar malas practicas manejo y "mañas" de otras fincas**)
- **Escuchar opiniones** aprovechando la experiencia de nuestros empleados ayuda a visualizar mejor los problemas



Manejo reproductivo nunca se puede ver aisladamente

■ Estrechamente relacionado a:

- **Nutrición:**
 - **Interna finca**
 - **Externa finca**
- **Personal**
- **Servicios Profesionales**
- **Bienestar animal**
- **Producción de leche**
- **Salud general del hato**
- **Instalaciones y equipos**
- **Clima:**
 - **-stress de calor**
 - **-stress de frío**





A nivel de vaca



- Es un ente biológico con su propio ritmo interno; solo habla el idioma biológico
- No conoce nada acerca de los objetivos económicos del productor
- Aumento de tamaño de los hatos incrementa la distancia entre el idioma biológico de la vaca y el económico del productor

Conociendo lo interno de la vaca para comprender la reproducción

SISTEMA METABOLICO VITAMINAS Y MINERALES

SISTEMA METABOLICO GRASA CORPORAL

SISTEMA IMMUNOLOGICO

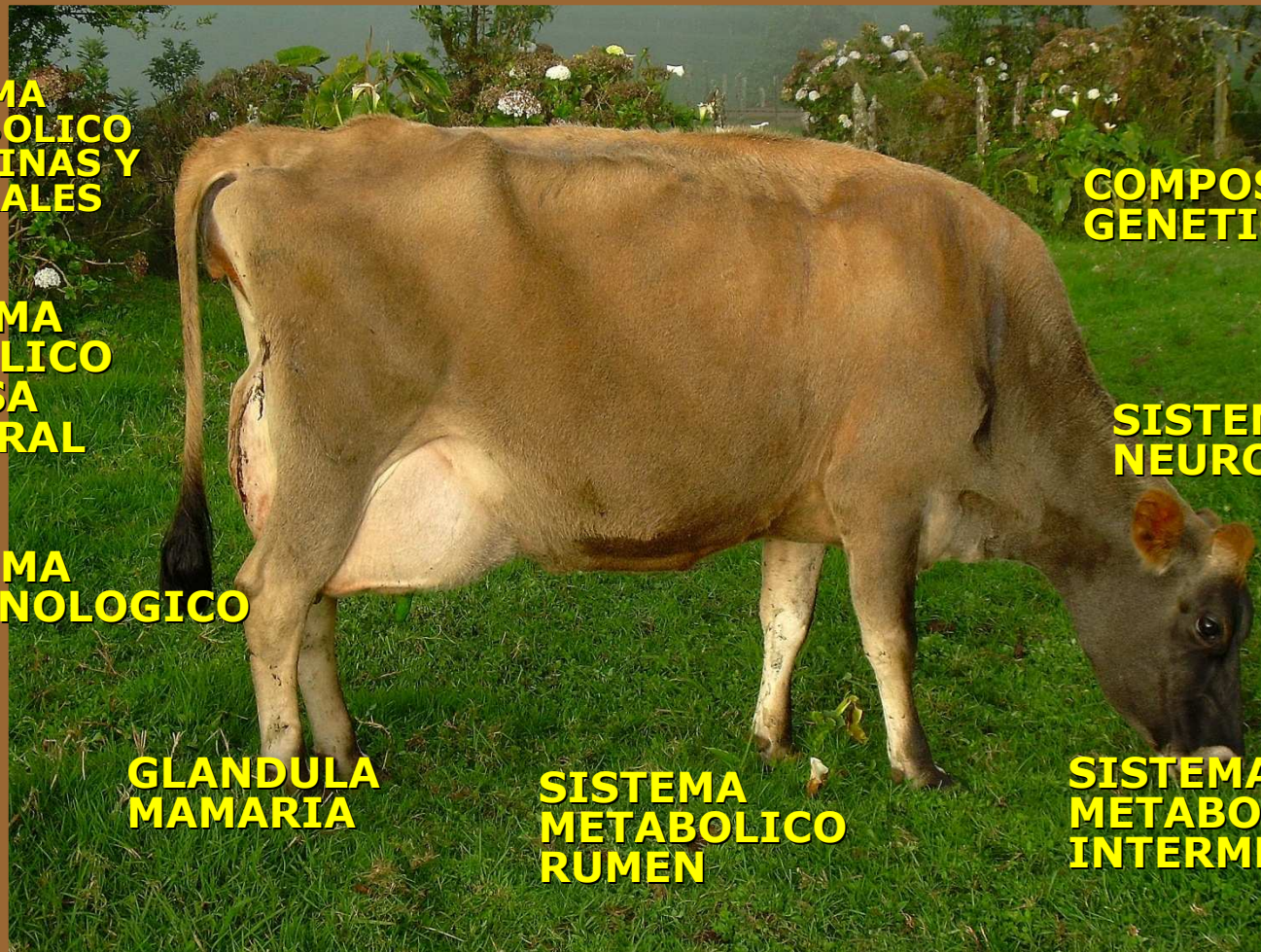
GLANDULA MAMARIA

SISTEMA METABOLICO RUMEN

COMPOSICION GENETICA

SISTEMA NEUROENDOCRINO

SISTEMA METABOLICO INTERMEDIO



EJEMPLO: Periodo de Transición

Fallas en el manejo de vacas durante la transición (preparto y posparto)

CONSECUENCIAS NEGATIVAS PARA LA REPRODUCCION:

- 1. FALTA ENTRENAMIENTO PERSONAL (son nuestros técnicos y enfermeros de las vacas)**
- 2. No hay protocolo del manejo preparto y del parto**
- 3. No existe un protocolo de salud posparto y tratamientos apropiados a tiempo**
- 4. No hay un manejo nutricional para maximizar el consumo de materia seca**
- 5. No hay retroalimentación del personal con el veterinario para solucionar problemas**
- 6. No hay Monitoreo de datos**

Transición: revisión mínimo **2** veces por día

- Adaptación del rumen al cambio dieta
- Sistema inmune
- Glándula mamaria
- Hipocalcemia
- Distocia
- Retención placenta
- Cetosis
- Desplazamiento abomaso



- 3 semanas

Parto

3 semanas



Un manejo del parto apropiado

Monitoreo de la salud en el posparto

- Examinar todas las vacas recién paridas durante el periodo posparto inmediato (día 1 al 15) por personal capacitado:

2 veces al día



- **ACTITUD (consumo alimento)**
- **TEMPERATURA RECTAL!!!!**
- **PRODUCCION LECHE**
- **ACIDOSIS RUMINAL:** llenado ruminal, consistencia de heces y presencia de material sin digerir son fundamentales para su detección temprana
- **Tratamiento a tiempo de vacas enfermas**

PARTO

**1 a 15 días
Posparto**

**Alto riesgo
para
desordenes**



Protocolo de monitoreo de la salud en el posparto (primeros 15 días)

llenado ruminal adecuado



llenado ruminal adecuado



heces



EMPLEADO: DEBE SEGUIR AL PIE DE LA LETRA EL PROGRAMA ALIMENTACION DE NUESTRAS VACAS !!!!!

llenado ruminal adecuado



Reducción en el % de Concepción por problemas del periparto

% reducción concepción



TRANSICION: Efecto de la Acidosis Ruminal (**subclinica: SARA**) sobre la Reproducción y Salud Bovina

HISTAMINA

Allisonella histaminiformans



PROSTAGLANDINAS

**Vaso dilatación
E INFLAMACION
DE TEJIDOS**

**ESTIMULACION
CUERPO LUTEO**

**DE RECAMBIO
EPITELIAL**

**LAMINITIS
COJERAS**

**REABSORCION
O ABORTO**

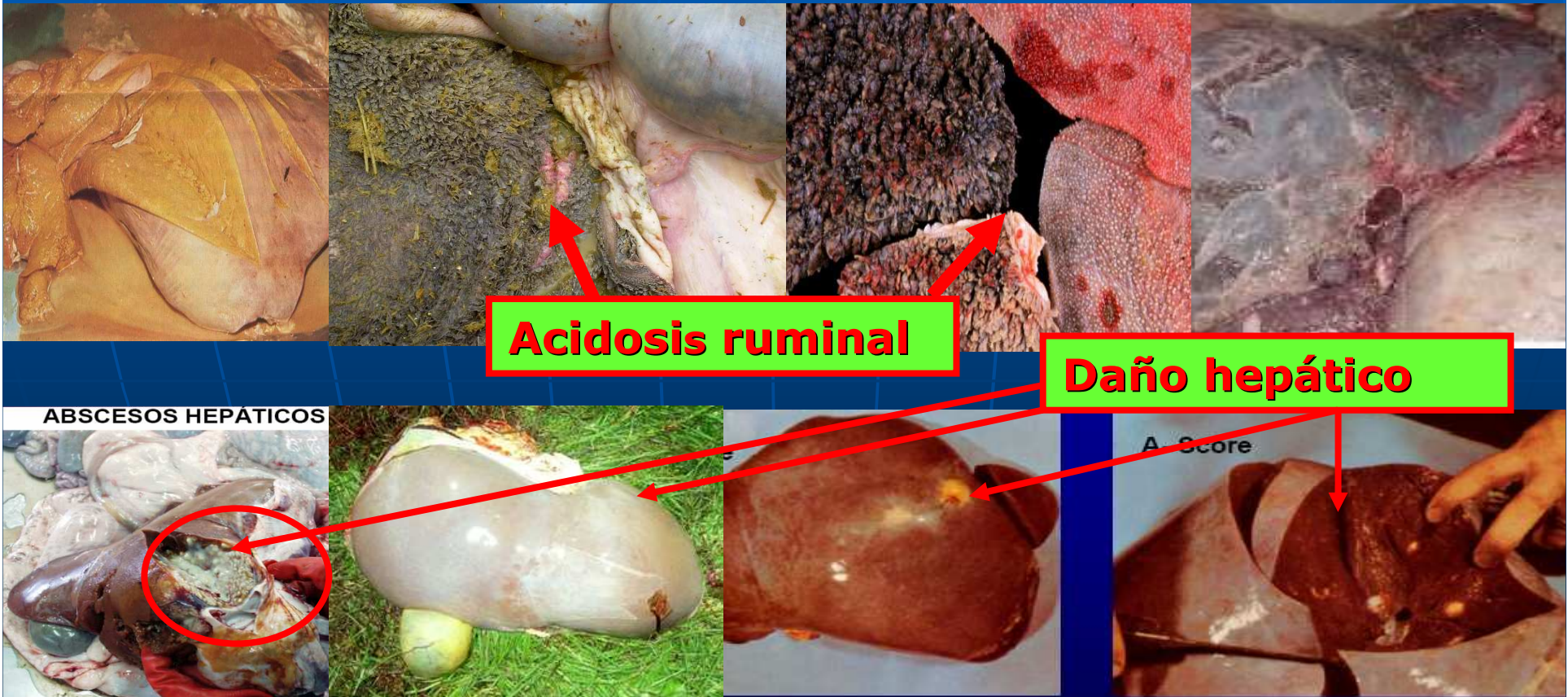
**ALTO CCS
MASTITIS**



**ACIDOSIS RUMINAL: ANESTRO
VERDADERO, BAJA CONCEPCION,
MALA PRUDUCCION Y CALIDAD LECHE**

Tomando en cuenta que el Metabolismo de las Hormonas Gonadotropinas, Estrógenos y Progesterona es Hepático

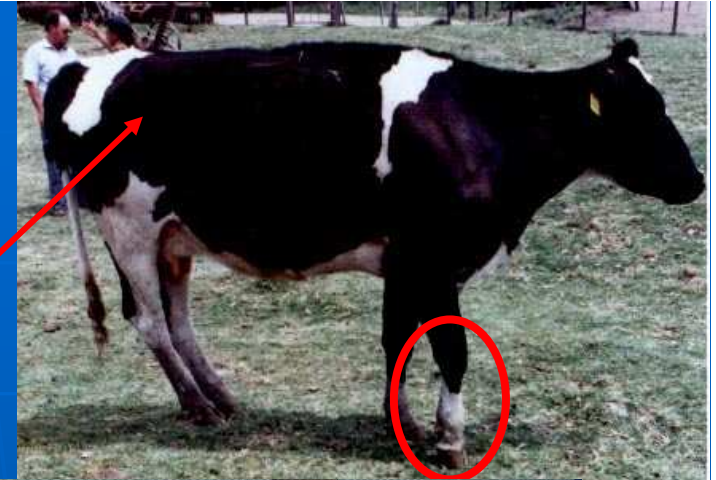
Se preñará una vaca con un Rumen e Hígado en este estado ? NO!!!!



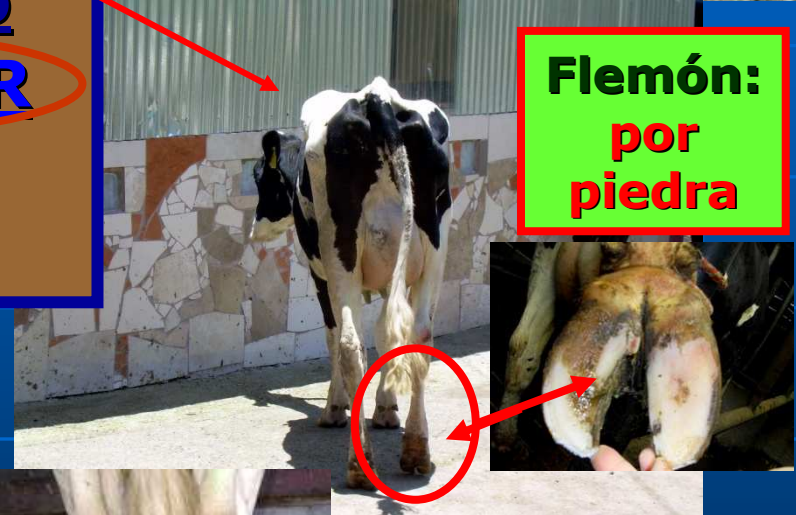
FRACASO REPRODUCTIVO:

RENQUERAS unilaterales o bilaterales en los primeros 100 días de lactancia:

- Perdida de peso y condición corporal: ANESTRO verdadero
- Celo silente por GRAN DOLOR
- Reabsorción embrionaria



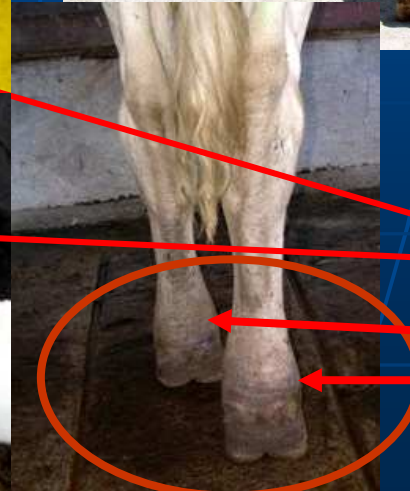
**Flemón:
por
piedra**



**ACIDOSIS RUMINAL:
LAMINITIS
severa e
inflamación
extensa**



**DERMATITIS DIGITAL
disminución
preñez 8%**



Recuperación rápida de vacas con renquera beneficia la reproducción:
enseñar recorte funcional y
tratamiento a tiempo!!!



**Herramientas necesarias para
empleado y profesional**

En el programa reproductivo el profesional de la finca debe ser un educador – entrenador

EJEMPLO: CELOS E INSEMINACION

- **Apuntar todos los eventos** (agenda-tarjeta individual-computadora) LO QUE **NO** SE APUNTA **NO** SE PUEDE EVALUAR



- **Profesional:** fiscalizar datos y ser repetitivo en las explicaciones técnicas:
 - a-**Frecuencia y detección correcta del celo
 - b-**Técnica descongelar semen
 - c-**Técnica de inseminación y evaluación in situ al inseminador

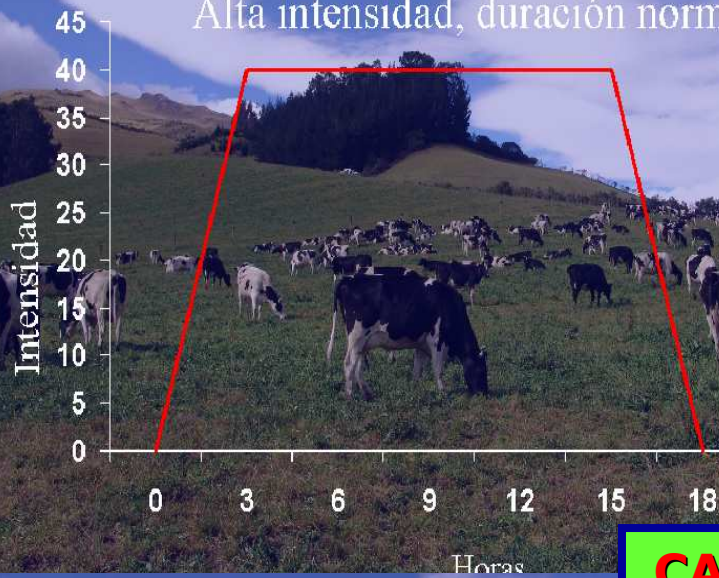
- **Variaciones entre razas** (Jersey, Holstein) cruces de las mismas (chumecas) y otras razas



- **Manejo tiempos de inseminación**
- **Variación intensidad celo** entre vacas y novillas
- **Síndrome fin de semana**: se evita sincronizando novillas y vacas

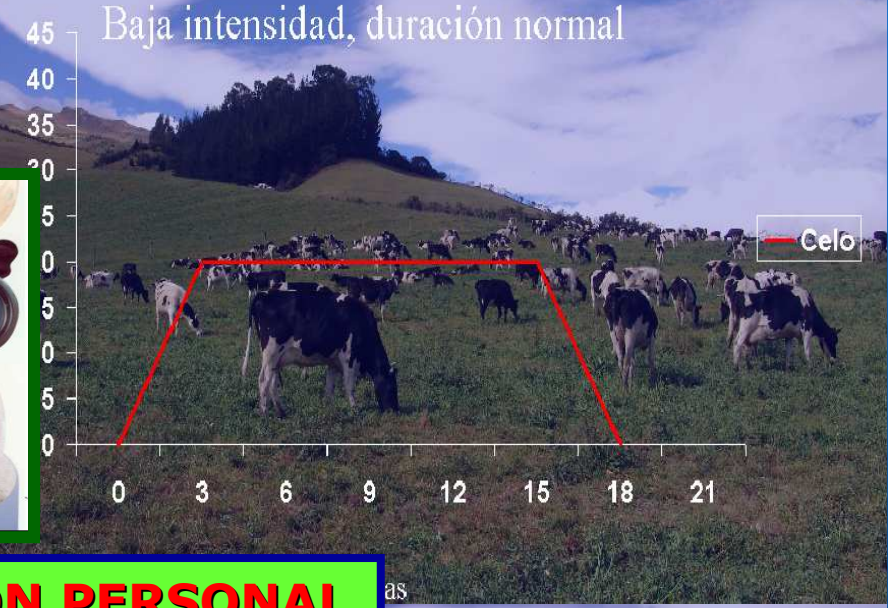
La detección de celos

Alta intensidad, duración normal



La detección de celos

Baja intensidad, duración normal



CAPACITACION PERSONAL

La detección de celos

Alta intensidad, corta duración



La detección de celos

Baja intensidad, corta duración



**Detección correcta y frecuente de celos: resuelve
muchos problemas de fertilidad!!!!!!!**



**COMPROMISO EMPLEADO:
revisar celos frecuente
todos los días !!!!!!! Y REPORTARLOS
RESULTADO: aumenta TAZA PREÑEZ**



Conclusiones

- Para unos productores el factor humano es primordial y son líderes en este campo enfocando el trabajo diario de una manera **pro activa** sin importar las dificultades que se puedan presentar:
 - Buscando siempre la solución al problema
 - Nunca la crítica destructiva ni búsqueda de culpables
 - Todos podemos aprender este método y es muy gratificante
 - Siempre saludar, dar gracias y resaltar logros
 - Involucrarse en actividades comunitarias (escuela, iglesias, ambiente, deportes, etc.)
 - Actividades en navidad
- El buen empleado trabaja por convicción y será aun mejor bajo estas condiciones, se sentirá orgullosa y no avergonzada por el tipo de trabajo que realiza siendo ejemplo para los demás logrando un equipo de ganadores. Los sentimientos positivos harán que el empleado y su familia estén dispuestos a formar parte del **equipo por muchos años.**

Conclusiones

- **Productor** tiene que estar comprometido con su empresa lechera
- **Profesional** siempre estar actualizado e involucrado en Salud de Hato
- El resultado final de este equipo exitoso: **PRODUCTOR, EMPLEADOS y PROFESIONAL** es obtener una vaca sana y rentable con los 4 eventos por año:
 - **PARTO**
 - **INSEMINACIÓN**
 - **PREÑEZ**
 - **SECADO**



***MUCHAS
GRACIAS
POR SU
ATENCIÓN***

